

**VERTROUW OP
DE EIGEN KRACHT
VAN MENSEN**



VERKIEZINGSPROGRAMMA D66PURMEREND 2014-2018

VOORWOORD



Edwin Voorbij
Lijsttrekker D66 Purmerend

Stilstand is geen optie. D66 wil vooruit, wil verder, nieuwsgierig als we zijn naar de toekomst. Een nieuwe toekomst. Ontwikkelingen op het gebied van digitalisering, arbeidsmarkt, communicatie, de rol van de overheid en de rol van de gemeente. D66 wil Purmerend klaar maken voor deze ontwikkelingen en de stad er zo veel mogelijk van laten profiteren. D66 Purmerend heeft een visie over de toekomst van de gemeente. De plannen die daarbij horen staan in dit programma.

Eigen kracht

D66 Purmerend vertrouwt op de eigen kracht en ontwikkeling van mensen. Mensen zijn creatief en vinden steeds opnieuw zelf oplossingen. Maar de overheid moet wel de gelegenheid geven dat mensen, Purmerenders, zichzelf blijvend kunnen ontwikkelen. Om zelfstandig in het leven te kunnen staan, willen wij goed onderwijs voor iedereen. D66 wil daarnaast goede sportvoorzieningen en ruimte voor cultuur. Ook heeft iedereen recht op een woning. Het mag anno 2014 niet zo zijn dat iemand op straat moet slapen. Iedereen die een woning zoekt, moet daarom binnen 2,5 jaar na inschrijving een geschikte woning kunnen vinden. Ook dat is recht op wonen. Het woningbouwprogramma moet daarvoor creatiever worden uitgevoerd. Nieuwe mogelijkheden opgepakt en net een stap verder denken dan andere partijen. Dat is D66.

D66 sociaal

De overgrote meerderheid 95% van de jeugd doet het fantastisch. Helaas heeft een kleine groep het wat moeilijker. De gemeente wordt verantwoordelijk voor de zorg van deze groep. D66 is er daarbij van overtuigd dat het overgrote deel, na 'n zetje in de goede richting, weer een mooie toekomst tegemoet gaat. Voor de groep die het echt niet red, draagt de gemeente zorg. Niet met een hangmat maar met een vangnet.

Verder vindt D66 dat de zorg van mensen dicht bij deze mensen moet worden georganiseerd. Niet in Den Haag maar in Purmerend. Voorwaarde is wel dat de gemeente hiervoor de (financiële) mogelijkheden krijgt. Desondanks zijn wij ervan overtuigd dat mensen meer kunnen dan zichzelf denken, en dat geeft voldoening. Zorg kan goedkoper zonder dat mensen er minder zorg voor krijgen. Meer voor minder.

Mensen willen niet worden betutteld. Mensen willen serieus worden genomen. We moeten samen creatieve oplossingen vinden om iedereen een actieve plaats in de samenleving te geven. Oud en jong, arm en rijk en werknemer en werkgever, arbeidsloos en werkzaam. Actief betekent vrijwilligerswerk, een sociale omgeving, werk of school. Iedereen die kan meedoen en doet mee.

D66 werkt

D66 wil meer werkgelegenheid, ondernemers stimuleren en ZZP'ers een drijvende kracht laten zijn van de economie. Daarbij is ook nodig dat er een betere koppeling komt van het onderwijs met het bedrijfsleven. De nieuwe toekomst, de nieuwe samenleving, het nieuwe Purmerend zal wat D66 betreft ook een duurzame samenleving zijn. Duurzaam omgaan met mensen, met de stad en met het milieu.

"Ik kan nog lang doorgaan met uit mijn hart te spreken. Het verkiezingsprogramma zegt eigenlijk genoeg. Na jaren van stilstand is het weer tijd om met het hoofd omhoog vooruit te kijken. D66 heeft vertrouwen in de toekomst. D66 heeft elan en heeft ambities. Wij willen veel, maar kunnen alleen echt iets bereiken als we groot zijn."

Stem daarom op D66

Nu Vooruit

Hoofdstuk 1: Toekomst van de stad en Goed wonen	pag. 3
Hoofdstuk 2: Ruimte voor ondernemers en Meer werkgelegenheid	pag. 4
Hoofdstuk 3: Goed onderwijs biedt kansen voor jongeren	pag. 6
Hoofdstuk 4: Meer aandacht voor zorg, ouderen, cultuur en sport	pag. 7
Hoofdstuk 5: Een duurzamer, groener en diervriendelijker Purmerend	pag. 9
Hoofdstuk 6: Een veilige en goed bereikbare stad	pag. 10
Hoofdstuk 7: Basis op orde m.b.t. communicatie, dienstverlening en financiën	pag. 11

Hoofdstuk 1: Toekomst van de stad en Goed wonen

Toekomstbeeld van de stad

We gaan naar een nieuwe wereld. Internet, demografische ontwikkelingen en de participatiesamenleving zijn daar maar drie voorbeelden van. Tot nu toe wordt een ad-hocbeleid gevoerd zonder na te denken over waar Purmerend in de toekomst naar toe gaat. D66 wil in de komende periode een stadsvisie / structuurvisie opstellen. Alle organisaties en inwoners worden daarbij betrokken. Dit plan geeft houvast voor de ontwikkelingen in Purmerend. Ook D66 kan de toekomst niet voorspellen, maar het is wel goed een toekomstbeeld te hebben van de stad en welke kant het opgaat. Het gaat overigens niet om een in beton gegoten plan, maar een kader.

D66 wil deze kaderstellende visie in 2015 klaar hebben op zowel het fysieke en sociale domein, rekening houdend met de nieuwste ontwikkelingen op demografisch, digitaal, economisch, sociaal en zorggebied.

Goed wonen voor iedereen

Iedereen heeft recht op wonen. Een wachttijd van 9 jaar of langer voor starters en jongeren is dan ook onaanvaardbaar. Het opheffen van deze wachttijd heeft wat D66 betreft de hoogste prioriteit. De woningmarkt zit op slot. Daarom wil D66 de doorstroming verhogen, namelijk door scheefwonen tegen te gaan en meer betaalbare woningen te bouwen. Met name voor degenen die te veel verdienen voor een sociale huurwoning en te weinig om een hypotheek te krijgen. Zo komen sociale huurwoningen vrij voor de groep die daarop aangewezen is. Maar ook voor de lage inkomens zal nieuwbouw moeten worden gerealiseerd, al is het maar ter vervanging van de verouderde voorraad woningen.

Speerpunten D66:

- Per wijk wordt een vitaliseringsplan gemaakt (wat is de komende 10 jaar nodig om de wijk en het wonen aantrekkelijk te houden). Eerst wordt gekeken naar renoveren en/of functiemenging. Daarna pas naar kleinschalig sloop en nieuwbouw. Dit moet de diversiteit in wijken behouden, want D66 wil geen aparte jongerenwijken of seniorenwijken.
- D66 zet in op een daling van de zoektijd voor starters (tijd tussen eerste reactie op een woning en het accepteren van een woning) van 3,7 jaar nu naar maximaal 2 jaar. Daarom worden bij nieuwbouw meer woningen voor starters gereserveerd, worden meer woningen voor jongeren en starters gelabeld en wordt gekeken naar andere (tijdelijke) oplossingen.
- Er komt na de Kop van West geen grootschalige nieuwbouw meer. Daarentegen wordt ingezet op binnenstedelijke locaties en herontwikkeling van bestaande locaties. Hierbij wordt nadrukkelijk bekeken of collectief particulier opdrachtgeverschap mogelijk is.
- Seniorenwoningen worden liefst zo dicht mogelijk bij bestaande voorzieningen gerealiseerd en bij woningtoewijzing krijgen ouderen voorrang op woningen op de begane grond.
- Bij bouwen en verbouwen is flexibiliteit het uitgangspunt, namelijk rekening houden met verandering van functies en levensloopbestendig (ver)bouwen. Ook dient de gemeente te stimuleren dat langdurig leegstaande gebouwen geschikt gemaakt worden voor bewoning. Dit kan door lagere kosten te heffen voor vergunningen.
- Het wordt makkelijker om aan-, en bijgebouwen (garages, schuren) geschikt te maken voor bewoning door jongeren en/of ouderen. Met name waar het gaat om zorg bij huis. Natuurlijk dient zo'n woonruimte aan alle (wettelijke) eisen te voldoen.
- Samen met woningcorporaties en particulieren wordt de hele woningvoorraad doorgelicht om tot verbeteringen te komen wat levensloopbestendigheid en duurzaamheid betreft. Uit het oogpunt van duurzaamheid worden woningen dan ook voor minimaal 100 jaar gebouwd. Flexibel en demontabel bouwen biedt mogelijkheden om op korte termijn aan een vraag te voldoen en tegelijk verspilling te voorkomen.
- Om goed op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen wordt regelmatig met alle marktpartijen (woningcorporaties, makelaars, huurdersverenigingen, verenigingen van eigenaren, stadsregio/provincie) overleg gevoerd over de woningmarkt.
- D66 wil dat voldoende (tijdelijke) opvang is voor dak- en thuislozen, met als doel om door te stromen naar een reguliere woning. In een beschaafde samenleving leeft niemand op straat.

Hoofdstuk 2: Ruimte voor ondernemers en Meer werkgelegenheid

Binnenstad / wijkwinkelcentra: kansen benutten

Met het historische centrum en de Koemarkt heeft Purmerend een prima uitgangspositie om aantrekkelijk te blijven voor de eigen inwoners, bezoekers en ondernemers. Goed onderhouden historische panden horen hierbij en geeft de stad charme alsmede een goede mix van lokale ondernemers en grote winkelketens. Door het online winkelen en de huidige crisis staat de binnenstad onder druk. Echter door meer samen te werken en het eigen gezicht te benadrukken, zijn er nog genoeg mogelijkheden om te benutten:

- D66 wil de bestemming van panden, zeker die buiten het kernwinkelgebied, verruimen en zo ondernemers meer ruimte bieden. Ook tijdelijke invulling moet eenvoudiger worden gemaakt.
- D66 is voor voortzetting van Wonen boven winkels en wil dit buiten het kernwinkelgebied uitbreiden tot Wonen in winkels.
- D66 is, bij voldoende draagvlak, voor een ondernemersfonds voor de binnenstad.
- Samen met de winkeliers wordt per wijkwinkelcentra bekeken wat nodig is om deze de komende 10 jaar aantrekkelijk te houden. Mogelijk is verruiming van bestemmingen nodig of combinatie met woningen. D66 sluit niet uit dat er een of meer wijkwinkelcentra het niet redden. Belangrijk is om hier vooraf over na te denken in plaats van als het al te laat is.

Geef ondernemers de ruimte

Bedrijven creëren werkgelegenheid, dus begint de sociale agenda van D66 met het aantrekkelijk maken van de stad voor bedrijven. Gelukkig is er in Purmerend nog genoeg ruimte voor ondernemers om zich te vestigen en te groeien. Dit kan op de bestaande locaties of in de Baansteer-Noord. Wat D66 betreft is voor de komende 20 jaar de Baansteer-Noord het enige nieuwe bedrijventerrein. Elders geen uitbreiding meer, maar de groene, open ruimte behouden. Dit vraagt om goede afspraken met de regio. We hebben een gezamenlijk belang, namelijk als regio aantrekkelijk te zijn en blijven voor bedrijven.

Speerpunten D66:

- Meer afspraken met de regiogemeenten (waaronder financiële). Zo mogelijk een gezamenlijk grondbedrijf om onderlinge concurrentie geheel te voorkomen.
- De bestemmingen van panden worden verruimd alsmede tijdelijk andere (creatieve) invullingen worden vereenvoudigd. Zo krijgen winkeliers en de creatieve sector meer ruimte. Ook bij nieuwbouw wordt zowel qua vergunning als qua bouw rekening gehouden met andere toekomstige toepassingen om leegstand te voorkomen. Overigens kijkt D66 altijd eerst naar de mogelijkheden van bestaande bouw boven eventueel nieuwbouw.
- Kantoren en andere panden die langer dan twee jaar leegstaan worden getransformeerd.
- Er komt beleid gericht op ZZP'ers en de gemeente zal regelmatig in gesprek gaan met ZZP'ers. Zo moet er binnen de aanbestedingsregels ruimte komen om ZZP'ers en MKB'ers meer kansen te bieden en kritisch gekeken worden naar regels die ZZP'ers belemmeren door te groeien.
- Verdere vermindering van regeldruk en administratieve lasten, waarbij meer wordt uitgegaan van vertrouwen, meedenken en eigen verantwoordelijkheid. Dus minder vergunningen vooraf en minder controles, maar wel zwaardere sancties bij overtredingen.
- Om startende ondernemers te stimuleren en hen op weg te helpen hoeven zij de eerste 4 jaar geen OZB te betalen.

Werk begint bij onderwijs

Een goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt is een belangrijk wapen tegen jeugdwerkloosheid. Hier neemt de gemeente een actieve rol in door scholen en lokale ondernemers bij elkaar te brengen. Ook geeft een afgeronde opleiding meer kans op een baan. D66 wil het voortijdig schoolverlaten tot een minimum beperken. Dit begint met een goede aanpak van verzuim en door afspraken te maken met jongeren en scholen om een startkwalificatie te behalen.

- De gemeente blijft ook zelf stageplaatsen voor MBO'ers en HBO'ers aanbieden.
- Onderwijs en wat de maatschappij vraagt, moeten beter worden afgestemd, mede met het oog op het tekort aan goed (technisch) personeel over een aantal jaar. Daarom wil D66 dat het onderwijs, de gemeente en de ondernemers intensiever gaan samenwerken.

Uitzicht geven op werk

Voor D66 gaat werk boven inkomen. Mensen worden zoveel mogelijk gestimuleerd om weer aan de slag te gaan. Als terugkeer naar de arbeidsmarkt echt niet kan dan wordt ingezet op scholing en maatschappelijk werk / vrijwilligerswerk. Altijd uitgaand van de eigen kracht van mensen en wat zij WEL kunnen.

Speerpunten D66:

- Bureau Werk en het initiatief Meedoen in Purmerend moet beter en intensiever worden ingezet. Niet alleen wordt gekeken naar werkgelegenheid in Purmerend, maar ook in de regio.
- D66 vindt het prima om van bijstandsgerechtigden een tegenprestatie te vragen, maar altijd gericht als opstap naar werk en het mag mensen in reguliere banen niet verdringen.
- De gemeentebelastingen (en de kwijschelding) dienen geleidelijk op te lopen met toenemend inkomen boven de bijstandsnorm, zodat de armoedeval wordt voorkomen.
- In samenwerking met nutsbedrijven, woningbouwcorporaties en financiële instellingen sneller financiële problemen bij Purmerenders signaleren, bij voorkeur vóór een beroep moet worden gedaan op de gemeentelijke schuldhulpverlening. Versterken van de samenwerking tussen de gemeente en gespecialiseerde vrijwilligers.
- Er moet extra aandacht komen voor zelfstandigen (ZZP-ers) en kleine bedrijven. Deze zijn zeer belangrijk voor de werkgelegenheid in Purmerend. De gemeente moet hier proactief beleid voeren, o.a. met behulp van de BBZ (Besluit Bijstandverlening Zelfstandigen)
- Ook voor arbeidsgehandicapten staat begeleiding naar een volwaardige baan voorop. Als dat niet lukt, dan draagt de gemeente zorg voor het aanbieden van voldoende 'beschermde werkplekken'. Wat D66 betreft komt niemand thuis te zitten, ondanks bezuinigingen van het rijk.
- D66 wil in elke contract een "social return" -bepaling opnemen, zodat gestimuleerd wordt dat zowel arbeidsgehandicapten als bijstandsgerechtigden bij een reguliere werkgever aan de slag kunnen. De gemeente geeft daarbij zelf het goede voorbeeld door minimaal 5% van het gemeentelijk personeel uit deze groep in dienst te nemen. Bovendien wil D66 dat de gemeente actief beleid voert richting alle bedrijven binnen de gemeentegrens om aan deze 5% te voldoen.
- Fraude met gemeentelijke uitkeringen wordt niet geaccepteerd. Beleid hierop en opsporing hiervan moet hard, maar fair zijn.

DE KANDIDATENLIJST D66PURMEREND 2014-2018

1	Edwin Voorbij
2	Patrick Blokzijl
3	Tom de Jong
4	Paul van Meekeren
5	Mark Intres
6	Nadine Hut
7	Frank van der Kuyl
8	Margreet Pieksma-Brulleman

9	Guus Visser
10	Jasper de Bie
11	Nienke Vennik
12	Henk Dinkgreve
13	Bram Has
14	Barry Lucas
15	Harry Wezenberg-Horn
16	Heleen Kokkeel-Langelaan

Hoofdstuk 3: Goed onderwijs biedt kansen voor jongeren

Kwaliteit van onderwijs staat voorop

Onderwijs geeft vorm aan de toekomst van onze samenleving. Onderwijs zorgt dat mensen zich ontwikkelen, kansen kunnen pakken en het beste uit zichzelf halen. Voor al het onderwijs in Purmerend, ongeacht de grondslag, staat dan ook de kwaliteit ervan voorop. Dat vereist dat alle scholen transparant zijn en laten zien wat een school weet toe te voegen aan een kind. Blijven resultaten achter of zijn er andere signalen dan wordt het schoolbestuur erop aangesproken. Bij het Da Vinci College heeft D66 dat in het verleden ook gedaan en dat heeft een positief effect gehad.

Verder dienen 'leerlijnen' goed op elkaar aan te sluiten. Een goede afstemming tussen peuterspeelzalen, crèches, voor/na schoolse educatie, basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet onderwijs is nodig. Samen met de ouders, die primair verantwoordelijk zijn, krijgt een kind zo alle kans zich te ontwikkelen.

Speerpunten D66:

- Doorgaan met de brede ontwikkeling, waarbij scholen samenwerken met andere instanties én cultuur- en sportverenigingen. Dit alleen niet per se in één gebouw of brede school.
- De gemeente spreekt schoolbesturen aan op de kwaliteit van het onderwijs en ook dat ouders, leraren en leerlingen voldoende (mede)zeggenschap hebben op het beleid. Door ouders en leerlingen te betrekken en te luisteren kan de kwaliteit alleen maar verbeteren.
- De kwaliteit van een school bepaal je niet aan de hand van Cito-scores. De gemeente dient samen met scholen en in regionaal verband te komen tot duidelijke kwaliteitscriteria om scholen met elkaar te kunnen vergelijken. Onderdeel daarvan is gericht beleid tegen pesten op school.
- Een breed aanbod van scholen blijft behouden, zo nodig samen met de buurgemeenten, zodat ondanks een afnemend leerlingenaantal en fusies van scholen er voldoende keuzevrijheid is.
- Invoering van Passend Onderwijs mag niet leiden tot meer bureaucratie. De middelen moeten echt bij de leerlingen en de professionals die met zorgleerlingen werken terecht komen.
- D66 maakt zich daarnaast zorgen over de toekomst, spreiding en betaalbaarheid van kinderopvang en peuterspeelzalen. D66 zal hiervoor een aanvalsplan opstellen.
- Goede onderwijshuisvesting, want leerlingen en leerkrachten presteren beter in een goed en gezond schoolgebouw. Wel wordt eerst gekeken naar hergebruik en renovatie van bestaande gebouwen voordat tot nieuwbouw wordt overgegaan. Dit kan betekenen dat leerlingen voor een school naar een andere buurt of wijk moeten. Zo'n proces dient echter zorgvuldig te gebeuren, uitgaande van de belangen van de leerlingen en in goed overleg met de ouders.
- De terugkeer van cultuureducatie op scholen en het behoud van natuur- en milieueducatie.
- D66 wil stimuleren dat schoolgebouwen buiten schooltijd (avond en weekend) door anderen kunnen worden gebruikt.

Jeugd: een zorg? NEE

Met veruit de meeste jongeren gaat het prima, zo niet uitstekend. Ze gaan naar school, hebben een (bij)baan, doen aan sport en vermaken zich. Een kleine groep jongeren heeft echter meer aandacht nodig, waarbij de ouders het niet alleen redden. D66 stelt altijd het kind centraal. De nodige zorg wordt dan ook zoveel mogelijk in de eigen omgeving en in de eigen wijk georganiseerd. Uitgaande van de eigen kracht (wat men WEL kan) en zo nodig met enige professionele ondersteuning. Dat de Jeugdzorg naar de gemeente gaat, biedt kansen om echt integraal te werken.

Speerpunten D66:

- Meer ruimte geven aan jongeren om zelf met initiatieven te komen en vaker aan jongeren zelf te vragen wat ze willen i.p.v. dat voor hen wordt besloten. Gebruik juist hun creativiteit.
- Jeugd- en jongerenwerk blijft in de wijk, zodat er direct contact is. Ook met de buurtbewoners.
- Vooral inzetten op preventie (via voorlichting) en op vroege signalering van problemen. Dit kan het beste samen met het onderwijs en ouders worden opgepakt. Is toch professionele hulp nodig? Dan is er één regisseur die de hulpverlening coördineert. Zo wordt een stuk zorg uit handen genomen en het aantal hulpverleners per gezin beperkt.
- Verder wordt samengewerkt met gemeenten om tot heldere kwaliteitseisen te komen en gezamenlijke inkopen van specialistische hulp. Je moet niet alles zelf willen doen.
- D66 ziet voordelen in een portefeuille waarin onderwijs en jeugdzorg worden gekoppeld.

Hoofdstuk 4: Meer aandacht voor zorg, ouderen, cultuur en sport

Integraal kijken naar gezondheid en zorg

D66 wil van zorg in instellingen naar meer zorg in de buurt. Van patiënten die passief ondergaan naar zelfredzame patiënten met eigen verantwoordelijkheid. Van werken met schijnbaar oneindige middelen naar tegengaan van verspilling. Dit vergt een integrale en lokale aanpak. D66 steunt de decentralisatie van de zorg naar de gemeente, maar wel op een goede manier. Niemand mag buiten de boot vallen. Tegelijk wil D66 een omslag van genezen naar voorkomen. Dat betekent, in samenwerking met andere partijen, een actief beleid waar het gaat om voeding, beweging en leefpatronen. D66 schrijft niet voor hoe je leeft, dat is en blijft je eigen keuze. Maar je moet wel de consequenties weten én dragen. Immers de maatschappelijke kosten voor gezondheidszorg worden te hoog.

Speerpunten D66:

- D66 grijpt de decentralisatie aan als kans om mensen meer de ruimte te geven hun eigen leven vorm te geven en eigen oplossingen te bedenken. Mensen kunnen veel zelf en/of met familie en vrienden, maar hebben soms (tijdelijk) ondersteuning nodig. Verder moet er ruimte komen voor initiatieven van burgers om zelf zorg en welzijnstaken uit te voeren en maakt D66 zich sterk voor het behoud van PersoonsGebondenBudget (PGB) als middel om eigen regie te kunnen voeren.
- Verder wil D66 stimuleren dat mensen zich voorbereiden op elke fase van het leven. Wel schept de gemeente de voorwaarden (bijv. de nodige zorg 'dichtbij' is via moderne technieken).
- De professional staat centraal, niet de instellingen. D66 wil dat er kritisch wordt gekeken naar allerlei regels in de zorg en vooral maatwerk geboden in plaats van standaardoplossingen.
- Voor het hele sociaal domein komt er één loket waar men met alle vragen altijd terecht kan.
- D66 wil sportbeoefening bevorderen en dat kinderen op jonge leeftijd zwemles krijgen.
- Verder wordt breed aandacht besteed aan gezond leven en projecten hiertoe ondersteund.
- Het ziekenhuislandschap verandert snel. D66 vindt het geen probleem dat complexe operaties niet allemaal in Purmerend worden aangeboden. Kwaliteit gaat voor. Maar D66 zal zich inzetten voor behoud van een zo hoog mogelijk niveau van basisproducten die het Waterland ziekenhuis aanbiedt. Dit gaat met name op voor de spoedeisende zorg.

Kansen voor kunst en cultuur

Kunst en cultuur bieden niet alleen een leuk tijdverdrijf, maar zijn essentieel om de stad leefbaar te houden. Cultuur mag echter niet los staan van de rest van de samenleving, maar moet er een natuurlijk onderdeel van zijn. Het is dan ook niet alleen een kostenpost, maar vooral een investering in de stad. Met een actieve rol voor het bedrijfsleven wordt deze vrijetijdssector economisch steeds belangrijker. Purmerend kan een belangrijke functie hebben als cultureel centrum van de regio, maar het is ook goed om te beseffen dat Amsterdam vlakbij is. Dat is de realiteit, maar biedt Purmerend ook kansen. Uiteindelijk gaat het erom dat de stad ook op dit terrein iets te bieden heeft aan zijn bewoners.

Samen met culturele Instellingen

Purmerend is gezegend met een prachtheater en een fantastisch poppodium. De Purmaryn is nu nog volledig eigendom van de gemeente, maar kan volgens D66 op termijn worden verzelfstandigd, zoals nu ook het geval is bij P3. Daarnaast maakt D66 zich al jaren hard om P3 nog beter te benutten en dat begint zijn vruchten af te werpen. Zo kan het dat P3, ondanks bezuinigingen, juist meer in plaats van minder wordt gebruikt. Verder is het belangrijk dat jongeren zich al vroeg kunnen oriënteren op kunst en cultuur. Daarom is het werk van de Stichting Wherelant op de Purmerendse scholen belangrijk. De musea in de stad mogen zich wat meer profileren, zodat ze bekender worden bij de bewoners.

Ten slotte is de bibliotheek meer dan een uitleenpunt van boeken. De bibliotheek levert de samenleving waarde, ook in een snel veranderende omgeving. D66 vindt dat de bibliotheek zo veel mogelijk mensen moet bereiken met een passend aanbod. Zeker in een tijd waarin kritisch wordt gelet op de uitgaven van de overheid verwacht D66 ondernemerschap van de bibliotheek, zowel offline als online.

Meer evenementen

D66 heeft zich altijd hard gemaakt voor een goede ondersteuning van evenementen in de stad. Dat wil echter niet zeggen dat de gemeente alles zelf moet organiseren. Het gaat er meer om dat goede ideeën, bijv. vanuit de horeca, de kans krijgen om te worden uitgevoerd. De laatste jaren is er steeds meer te doen in Purmerend en locaties als de Koemarkt en het Leeghwaterpark bieden daar een perfect podium voor. In de winter valt het qua evenementen nog wat stil, dus is er ruimte voor nieuwe initiatieven. Het festival Reuring heeft steeds meer uitstraling buiten de stad en moet worden gekoesterd. Daarnaast kan cultuur ook bestaan uit gezelligheid in de vorm van feesten, zowel in het centrum als in de wijken. Een goed voorbeeld daarvan is het Luilakfestival dat inmiddels bijna op eigen benen staat.

Ambities met sport

Sport is gezond, creëert teamgeest en verbindt mensen. D66 vindt een sportief Purmerend daarom belangrijk. Bij het college ontbreekt het aan ambities en aan een sportvisie. Het is teveel ad-hocbeleid. Juist op dit gebied kan gebruik worden gemaakt van de aanwezige kennis bij de sportverenigingen, de sportraad en Spurd. De gemeente dient meer naar hen te luisteren. Daarom heeft D66 in 2012 gesprekken gevoerd met sportverenigingen en haar eigen 'sportnota' geschreven.

Speerpunten D66:

- Een nieuwe sportnota met een visie en (reële) ambities voor de komende jaren, inclusief aandacht voor de topsport. Dat spreekt velen aan (o.a. sponsors) en zet Purmerend op de kaart.
- Er moet een sportfonds komen, zodat de sportsector weet waar zij financieel aan toe is.
- De sportverenigingen, met Spurd, worden meer verantwoordelijk voor verdeling van de subsidies.
- Het is goed dat de multifunctionele sporthal er komt. Deze sporthal biedt volop mogelijkheden, mits er slim wordt omgegaan met de beperkte middelen.
- Voor de komende jaren geen verdere huurverhogingen van sportaccommodaties boven het inflatieniveau. Verder wordt een meerjarenplanning gemaakt om achterstand in onderhoud weg te werken. Daarbij kijkend naar wat een vereniging en haar leden mogelijk zelf kunnen.
- Ook de sport kan niet zonder vrijwilligers. Samen met Spurd wordt gericht beleid gemaakt voor het aantrekken en behouden van vrijwilligers in de sport.



Hoofdstuk 5: Een duurzamer, groener en diervriendelijker Purmerend

Purmerend kan duurzamer

Zowel internationaal, nationaal als lokaal moeten we ons steentje bijdragen om de wereld beter achter te laten dan dat we deze aantreffen. Alleen samen kunnen we dit bereiken, waarbij de gemeente voorop loopt en (particuliere) initiatieven ondersteunt. Dankzij de Stadsverwarming, met een biomassacentrale, draagt Purmerend flink bij aan duurzaamheid. Belangrijk om de continuïteit te waarborgen, de kwaliteit verder te verbeteren en het nu echt financieel gezond te maken.

D66 ziet volop kansen m.b.t. afvalinzameling, tegengaan van verspilling en juist meer isolatie en duurzame energie. Soms vergt dit eerst een investering, maar levert het op termijn juist geld op. Bovendien doet de gemeente al veel aan duurzaamheid via de Stadsverwarming.

Speerpunten D66:

- Een fonds voor duurzame investeringen, waarmee kleine en grootschalige initiatieven worden ondersteund die bijdragen aan duurzaamheid én zichzelf terugverdienen.
- Lokale (particuliere) initiatieven m.b.t. duurzaamheid worden ondersteund door hen goed te informeren (één loket), verder op weg te helpen en vergunningsprocedures en regelgeving te vereenvoudigen. Zo nodig ook met een financiële bijdrage.
- Gronden in de stad die langdurig onbebouwd blijven, inzetten voor stadslandbouw.
- De gemeente gaat haar eigen gebouwen beter isoleren en met woningcorporaties afspraken maken om huurwoningen beter te isoleren. Dit draagt niet alleen bij aan de duurzaamheid, maar zorgt ook direct voor lokale werkgelegenheid en voor lagere woonlasten voor huurders.
- Tegelijk stimuleert de gemeente richting bedrijven, particulieren en woningbouwverenigingen het besparen van energie. Met als ambitie om in 2018 minimaal 10% minder energie te verbruiken.
- Zowel in gemeentelijke gebouwen als deels op straat komt slimme (LED-)verlichting die pas aangaat als er mensen in het gebouw of op straat zijn.
- D66 ziet afval niet als een probleem, maar als een kans. Afval heeft waarde. Daarom moeten flinke stappen worden gezet om afval beter te scheiden (meer GFT inzamelen, plastic apart inzamelen, betere voorlichting), zodat afval meer wordt hergebruikt én de afvalstoffenheffing omlaag kan. Ook wil D66 kijken om het produceren van minder afval door inwoners te belonen.
- Duurzaamheid als criterium bij inkoop en bij het beoordelen van (bouw)plannen opnemen, waarbij bouwprojecten die veel duurzame materialen en/of duurzame energie gebruiken geen leges hoeven te betalen.
- Samen met de omliggende gemeenten en lokale ondernemers een food council instellen.

Hou Purmerend groen met aandacht voor dierenwelzijn

Een groene omgeving draagt bij aan het welzijn van de mensen en de dieren. Het maakt dat het prettig wonen is in Purmerend. Helaas komt dierenwelzijn er bekaaid vanaf en wordt er al jaren op groen bezuinigd. D66 heeft zich hier altijd flink tegen verzet. De gemeente moet een goed kwaliteitsniveau in stand houden van het groen en de openbare ruimte, meer ambitie met dierenwelzijn hebben en ook terughoudend zijn bij het kappen van bomen en het bebouwen van groene stroken.

Speerpunten D66:

- Samen met de wijkerngroepen en wijkbewoners initiatieven opzetten om, uitgaand van de eigen kracht van mensen, een stuk groenbeheer zelf te doen. Denk aan het adopteren van stukken groen, jaarlijkse veeg- en schoonmaakacties en meer invloed op het soort beplanting.
- Meer geld vrijmaken voor goed onderhoud van het groen én natuur/milieu-educatie.
- Actiever bestrijden van zwerfvuil en meer handhaven op het opruimen van hondenpoep.
- Geen chemische bestrijdingsmiddelen meer gebruiken en geen vergunningen verlenen aan evenementen waarbij dieren alleen ter vermaak worden ingezet.
- Een stadsbioloog aanstellen, beplanting en mos op daken van gebouwen stimuleren en meer ecologisch beheren van bermen en oevers.
- Een reële vergoeding betalen aan dierenopvangcentra en –ambulance voor de opvang.
- Chippen wordt gepromoot. Dieren komen dan eerder bij hun eigenaar terug en bespaard kosten.
- Er worden geen vergunningen verleend voor circussen en evenementen met dieren die niet in Nederland van nature voorkomen.

Hoofdstuk 6: Een veilige en goed bereikbare stad

Purmerend veilig houden

Uit de cijfers van de politie blijkt dat Purmerend een veilige stad is en dat Purmerenders zich ook zeer veilig voelen. Dat wil D66 dan ook zo houden. Wat D66 betreft mag de Nationale Politie niet betekenen dat er minder aandacht is voor specifiek lokale issues of dat de wijkagent verdwijnt. Verder is D66 terughoudend met de inzet van steeds nieuwe technische snufjes. D66 gelooft meer in de inzet van (politie)mensen en het direct aanspreken van mensen op hun gedrag.

Speerpunten D66:

- Eerst wordt gekeken naar preventie en simpelere maatregelen (meer verlichting, snoeien van groen, vaker schoonmaken, regelmatig langslopen en aanspreken op gedrag) bij de aanpak van verloedering en onveilige plekken (hotspots). Alleen als dat niet werkt zijn andere maatregelen mogelijk. De effectiviteit van ingezette maatregelen zal veel vaker worden geëvalueerd.
- D66 wil inwoners een stem geven in de onderwerpen waar de politie prioriteit aan geeft.
- Ook gaat veiligheid meer om samenwerking dan om opsporing en bestraffing. Door beter samen te werken met bewoners, scholen, zorg- / welzijnsinstellingen, corporaties, sportclubs en andere organisaties is veelal meer te bereiken. Voorkomen is en blijft nog steeds beter dan genezen.
- Samen met andere Stadsregiogemeenten een pilot opzetten met gereguleerde wietproductie.

Goede bereikbaarheid

Een goede bereikbaarheid is van cruciaal belang, zowel voor fietsers, automobilisten als mensen die gebruikmaken van het openbaar vervoer. Met het fijnmazig busnetwerk mag Purmerend zich gelukkig prijzen en ook per fiets en auto zijn de wijken goed te bereiken. De verbindingen tussen de wijken moet beter. De doorstroming naar de A7 en verder blijft nog lastig. En het onderhoud van de fietspaden kan zeker beter. Kortom, Purmerend is goed bereikbaar, maar D66 ziet kansen om dingen te verbeteren.

Speerpunten D66:

- Een verkeerspanel met allerlei deskundigen om gevraagd en ongevraagd advies te geven.
- Gefaseerd de centrumring en de openbare ruimte aanpassen, waarbij de snelheid omlaag gaat, meer ruimte komt voor fietsers en voetgangers alsmede de nodige verkeerslichten verdwijnen.
- De komende vier jaar geen verhoging van de parkeertarieven. Wel wordt inpandig parkeren aantrekkelijker gemaakt en wordt op straat parkeren meer gericht op kort parkeren (30 min).
- Na realisatie van meer inpandig parkeren worden parkeerplaatsen op straat weggehaald ten gunste van meer ruimte voor voetgangers en meer fietsenrekken.
- Kritisch kijken naar alle verkeersborden, paaltjes en markeringen alsmede goed snoeien, zodat de verkeerssituatie eenvoudiger en overzichtelijker wordt voor alle verkeersdeelnemers. Verder goed om te kijken of de busluizen vaker open kunnen voor overig verkeer.
- Meer optreden tegen asociaal verkeergedrag in 30km-zones, rond scholen en van brommers.
- D66 zet zich ervoor in dat de bustarieven niet met meer dan de inflatie zullen stijgen
- Er moet een directe busverbinding met Amsterdam CS blijven bestaan. Tegelijk wil D66 dat de intercity Amsterdam – Hoorn/Enkhuizen minimaal op één station in Purmerend stopt.

Hoofdstuk 7: Basis op orde m.b.t. communicatie, dienstverlening en financiën

Meer invloed voor inwoners en bedrijven

D66 gaat uit van de eigen kracht van mensen, maar geef ze wel de middelen om daar gebruik van te maken. Geef mensen de ruimte om hun leven invulling te geven en invloed op hun directe leefomgeving. Zij weten het beste wat er in hun straat of wijk gebeurt en zijn onze partners in de wijk. Dit kan alleen als inwoners en bedrijven ook goed, tijdig en actief worden geïnformeerd. Helaas schort het daar nog aan.

Speerpunten D66:

- Bij elk plan of beleid worden eerst de betrokkenen gehoord om ideeën aan te dragen, zodat goed duidelijk wordt wat er speelt, wat het probleem is en welke oplossingen er zijn.
- De gemeente dient bewonersinitiatieven alsmede de wijkkerngroepen goed te faciliteren. Dat vereist dat ze goed worden geïnformeerd, nadrukkelijk bij plannen in een wijk worden betrokkenen voldoende (financiële) ruimte krijgen om eigen initiatieven op te pakken.
- Veel ruimer omwonenden informeren en betrekken alsmede tussentijds op de hoogte houden. Beter een paar mensen teveel geïnformeerd dan dat er één wordt vergeten. Ook sociale media wordt daarbij als aanvulling op bestaande middelen ingezet.
- Inwoners en bedrijven mogen zelf aangeven hoe men wordt geïnformeerd, namelijk per e-mail of digitale nieuwsbrief of gewoon via een brief of een papieren nieuwsbrief.
- Inwoners en bedrijven krijgen de mogelijkheid om zelf een punt op de agenda van een commissievergadering te plaatsen, zodat zij direct door alle fracties worden gehoord.
- De gemeenteraad laat zich door betrokkenen zelf gericht over agendapunten informeren.
- D66 wil een raadgevend en correctief referendum, zodat inwoners zowel vooraf advies kunnen geven aan de raad als ook een raadsbesluit ter toetsing aan de bevolking kunnen voorleggen.

Betere dienstverlening

De gemeente is monopolist voor veel producten. Dat schept in de ogen van D66 extra verplichtingen om goede kwaliteit te leveren, zeer klantgericht en een betrouwbare partner te zijn. Bovendien zijn steeds meer burgers gewend om zaken via het internet te regelen. Dat bespaart relatief dure baliebezoeken. Al moet er altijd een fysieke mogelijkheid blijven bestaan om zaken met de gemeente te regelen.

Speerpunten D66:

- Zo veel mogelijk diensten worden via het internet aangeboden maar fysieke dienstverlening blijft mogelijk: Digitaal waar het kan, fysiek waar het moet.
- Openingstijden van de balie/telefoon regelmatig worden afgestemd op de behoefte van de klant, waarbij het werken op afspraak verder wordt gestimuleerd en op termijn alles op afspraak gaat.
- De (aanvraag)procedures worden meer inzichtelijk en doorgelicht, zodat de afhandel- en doorlooptijden worden verkort. D66 streeft naar een reductie van 25%, waar wettelijk mogelijk.
- De gemeente neemt bij het begin meer tijd voor de klant, denkt mee over mogelijke oplossingen en denkt niet zozeer in regels, maar in oplossingen. Dit levert verderop in het proces winst op.
- Bij elke melding of klacht wordt een terugkoppeling gedaan, zodat de klant weet wat er met zijn melding of klacht is gedaan. Bij klachten past men altijd (pre)mediation toe. Vaak is een luisterend oor en de klager serieus nemen voldoende en voorkomt juridische procedures.
- Ondernemers krijgen één contactpersoon (een accountmanager) die hen ondersteunt bij alle procedures en aanvragen. Tegelijk worden bestaande procedures beter op elkaar afgestemd.

Financiën op orde

Net als elk huishouden moet ook de gemeente haar financiën op orde hebben. Met de extra taken vanuit het rijk en de bijbehorende kortingen staan gemeenten onder druk. Dat maakt bezuinigingen soms onvermijdelijk, maar de keuzes maakt D66 wel samen met de inwoners van Purmerend. Samen bepalen we de toekomst van Purmerend en kunnen we de stad financieel gezond houden.

Speerpunten D66:

- Meer samenwerking met andere gemeenten en met de Stadsregio/Metropoolregio om zo kansen te benutten die samenwerking biedt en dus elders aanwezige kennis en ervaring te benutten en daarnaast ook geld te besparen. De ambtelijke samenwerking met de gemeente Beemster is een prima voorbeeld. Ook wordt meer in (sociale) netwerken samengewerkt en kennis gedeeld, waaronder via de stedenband met Jihlava.

- Meer betrekken van inwoners, bedrijven en organisaties bij het maken van beleid. Zij weten het beste wat er speelt in hun wijk en weten samen meer dan alle ambtenaren bij elkaar. Benut deze bron van kennis en creatieve ideeën en faciliteer als gemeente het proces. Samen kunnen we meer werk verzetten met minder uitgaven.
- Eventuele bezuinigingen geleidelijk invoeren. Dit kan zolang de algemene reserve op voldoende niveau is. Voor D66 is het ongepast om flink te bezuinigen als er genoeg geld op de plank ligt.
- Een kleine en efficiënte gemeentelijke organisatie. Draag taken waar anderen beter in zijn aan hen over in plaats van dat de gemeente alles zelf doet. Voer daarom een discussie over de taken die de gemeente echt moet doen en dan zo efficiënt mogelijk. Voor de rest stelt men kaders, waarbij anderen de uitvoering verzorgen.
- Benut de kansen van het nieuwe werken en het flexwerken. Dit scheidt ruimte voor andere organisaties op het gemeentehuis. Maak van het gemeentehuis: Het huis van de gemeente.
- D66 wil minder werken met subsidies en meer via gerichte inkoop, zodat goede afspraken worden gemaakt over wat men moet leveren en presteren. Eerst wordt gevraagd aan de inwoners wat zij belangrijk vinden en daarop wordt de besteding van gelden afgestemd.
- De kosten die de gemeente moet maken om plannen te maken en onderzoeken uit te voeren als gevolg van een (bouw)initiatief van een instelling of ondernemer worden in rekening gebracht bij de initiatiefnemer(s).
- De OZB stijgt niet of hooguit met de inflatie. Tarieven zijn slechts kostendekkend, waarbij continue kritisch wordt gekeken naar de bedrijfsvoering en of het efficiënter kan.

Nu

vooruit

D66